



# รายงานผล

การดำเนินโครงการอบรม  
คุณธรรมและจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลโนนหัน อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานการเจ้าหน้าที่...ฝ่ายอำนวยการ...สำนักปลัดเทศบาล...เทศบาลตำบลโนนหัน.....  
ที่ ขก.๗๐๐๑/.....วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗.....  
เรื่อง...สรุปผลการดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานเทศบาล.พนักงานครู  
พนักงานจ้าง...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโนนหัน/ปลัดเทศบาลตำบลโนนหัน/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

## เรื่องเดิม

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักปลัดเทศบาล ได้ตั้งเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ ค่าใช้จ่ายตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง เพื่อจ่ายเป็น ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม เช่น ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ค่าอาหาร อาหารว่างพร้อม เครื่องดื่ม ค่าวิทยากร ค่าพาหนะ ค่าป้ายโครงการ และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นสำหรับการจัดทำโครงการฯ ฯลฯ ตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้วเป็นเงินจำนวน ๓๓,๓๖๐.- บาท คงเหลือ ๖,๖๔๐.- บาท

## ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินจัดทำโครงการ อบรมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมน้ำมุดนาเลา ตำบลทุ่งนาเลา อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๔ คน ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย

- พนักงานเทศบาล	จำนวน ๑๘ คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๒ คน
- พนักงานครูเทศบาล	จำนวน ๓ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑๑ คน

## ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

- อาศัย ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ หมวด ๑ ข้อ ๑๐
- อาศัย ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑

/ข้อเสนอเพื่อพิจารณา...

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา


บัดนี้ โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลโนนหัน ได้พัฒนาตนเอง ฝึกทักษะความรู้ สร้างฐานความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง พร้อมกันความสามารถปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลง ในยุค Digital ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการสร้างจิตสำนึกที่ดี และสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร ประกอบกับให้บุคลากรในองค์กรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน หน่วยงาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน ประชาชนผู้มาใช้บริการ มีความสามัคคีในองค์กร มีการเรียนรู้ และมีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีได้ดำเนินโครงการฯ สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ทุกประการแล้ว จึงขอสรุปผลการดำเนินโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการดำเนินกิจกรรมฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นางสาวชุติกานุสน์ โสกันท์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการฯ.....

(นางธรรมิกา มาเพชร)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดฯ.....  


จำเอก   
(วิทยา ชานนท์)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ความเห็นปลัดเทศบาลฯ.....

  
(นายสิฏญพงษ์ จงแจ้ง)  
ปลัดเทศบาลตำบลโนนหัน

- ความเห็นนายกเทศมนตรีฯ.....

  
(นายสุทธิรักษ์ เมืองสอน)  
นายกเทศมนตรีตำบลโนนหัน

## สรุปผลการดำเนินการ

“โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

เทศบาลตำบลโนนหัน อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ชื่อโครงการ “โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”  
แผนงาน งานบริหารงานทั่วไป  
งาน การเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตราได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

#### ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขโดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการ

ใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

/ข. จริยธรรมทั่วไป...

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเยี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

เทศบาลซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐจึงมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรม เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพ สามารถทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องอยู่เสมอ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับเทศบาลอย่างยั่งยืน สามารถให้บริการประชาชน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ อุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน ดังนั้น คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้บุคลากรของหน่วยงานได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้อง และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

เทศบาลตำบลโนนหัน ได้เล็งเห็นความสำคัญว่าบุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักขององค์กรในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งการที่ประชาชนในท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่นั้น ส่วนหนึ่ง ก็ขึ้นอยู่กับ การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในองค์กรทุกคนทุกระดับ ที่ต้องเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดี เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำ “โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลโนนหัน ได้พัฒนาตนเอง ฝึกทักษะความรู้ สร้างฐานความรู้ ทำทันการเปลี่ยนแปลง พร้อมกันสามารถปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงในยุค Digital ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี และสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

๓. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน หน่วยงาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน ประชาชนผู้มาใช้บริการ มีความสามัคคีในองค์กร มีการเรียนรู้ และมีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลโนนหัน จำนวน ๓๔ คน  
ดังนี้

- พนักงานเทศบาล	จำนวน	๑๘ คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๒ คน
- พนักงานครูเทศบาล	จำนวน	๓ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๑๑ คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๗ คน

## ๔. วิธีการดำเนินการ/กิจกรรม

๑. เสนอขออนุมัติโครงการ

๒. ประสานกับหน่วยงาน วิทยากร สถานที่ดำเนินการฝึกอบรม

๓. ดำเนินการอบรมตามวัตถุประสงค์โครงการ และรับฟังการบรรยายในหัวข้อต่างๆ

ดังนี้ -โลกเปลี่ยน องค์กรขยับ บุคลากรต้องปรับตัว

- องค์กรแห่งความสุขในยุคการแข่งขัน

- การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy องค์กรคุณธรรม และธรรมาภิบาล

กับโลกแห่งการตรวจสอบ

๔. แต่งตั้งคณะทำงานตามโครงการ จัดเตรียมสถานที่ และจัดเตรียมเอกสาร วัสดุอุปกรณ์ ที่จำเป็นสำหรับการจัดทำโครงการฯ

๕. จัดการฝึกอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้

๖. สรุป และประเมินผลการฝึกอบรมก่อนและหลังการดำเนินโครงการ

(โดยวิธีกรอกแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ)

๗. รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการ

## ๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันศุกร์ ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมน้ำพุตนาเลา ตำบลทุ่งนาเลา  
อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ

## ๖. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท เบิกจ่ายแล้วเป็นเงินจำนวน - บาท คงเหลือ ๔๐,๐๐๐.-บาท

## ๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนหัน อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดขอนแก่น

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาตนเอง ฝึกทักษะความรู้ สร้างฐานความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ในยุค Digital พร้อมทั้งสามารถปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ

๒. บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้อง และใช้เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

๓. บุคลากรในองค์กรมีพลังในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน หน่วยงาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน ประชาชนผู้มาใช้บริการ มีความสามัคคีในองค์กร มีการเรียนรู้ และมีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี

๔. บุคลากรในองค์กรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ ยอมรับฟังความคิดเห็นของคนอื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีความสุข

## ๙. การประเมินผล

๙.๑ การตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๙.๒ แบบสำรวจความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ

## ๑๐. สรุปผลการจัดกิจกรรม


การจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลโนนหัน ได้พัฒนาตนเอง ฝึกทักษะความรู้ สร้างฐานความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งสามารถปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงในยุค Digital ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ สร้างจิตสำนึกที่ดี และสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร ประกอบกับให้บุคลากรในองค์กรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน หน่วยงาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน ประชาชนผู้มาใช้บริการ มีความสามัคคีในองค์กร มีการเรียนรู้ และมีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี

  
(นางสาวชุตติกาญจน์ โสกันท์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


- ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ.....

(นางธรรมิกา มาเพชร)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดฯ.....

จำเอก   
(วิทยา ชานนท์)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ความเห็นปลัดเทศบาลฯ.....

  
(นายสัญญาพงศ์ จงแจ้ง)  
ปลัดเทศบาลตำบลโนนหัน

- ความเห็นนายกเทศมนตรีฯ.....

  
(นายสุทธิรักษ์ เมืองสอน)  
นายกเทศมนตรีตำบลโนนหัน



# สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม พนักงานเทศบาล  
พนักงานครู พนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลโนนหัน อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

วันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

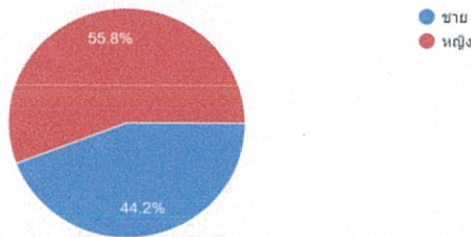
ณ ห้องประชุมน้ำพุคณาเลา ตำบลทุ่งนาเลา  
อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ



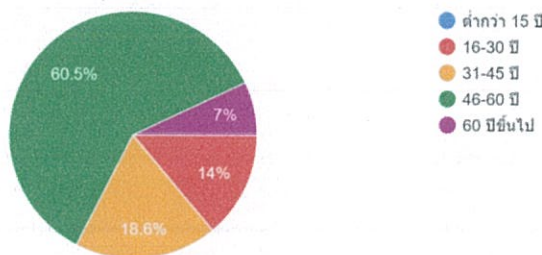
สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ  
โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลโนนทัน อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น  
วันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมน้ำมุดนาเลา  
ตำบลทุ่งนาเลา อำเภอกอนสาร จังหวัดชัยภูมิ

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

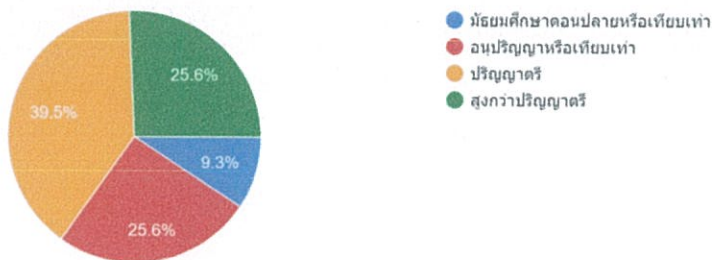
๑. เพศ  
คำตอบ 43 ข้อ



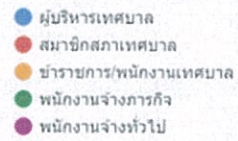
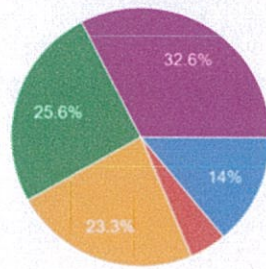
๒. อายุ  
คำตอบ 43 ข้อ



๓. การศึกษา  
คำตอบ 43 ข้อ

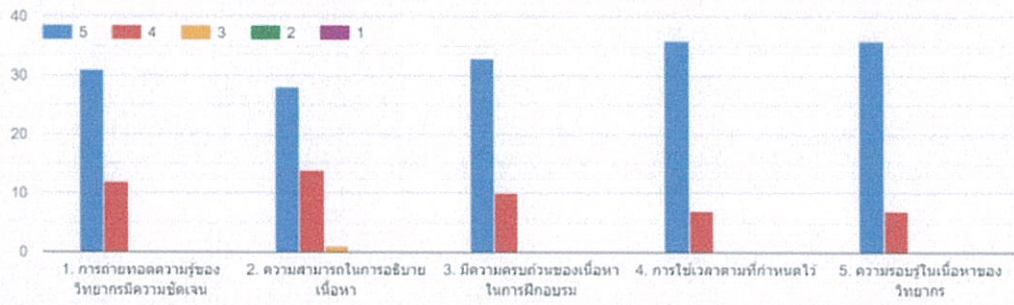


๔. ตำแหน่ง  
คำตอบ 43 ข้อ

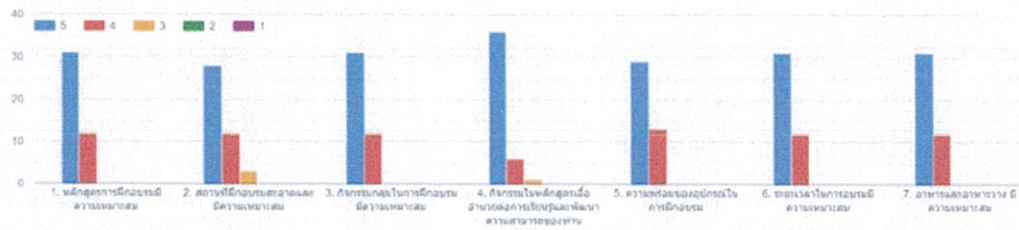


ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ/ การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

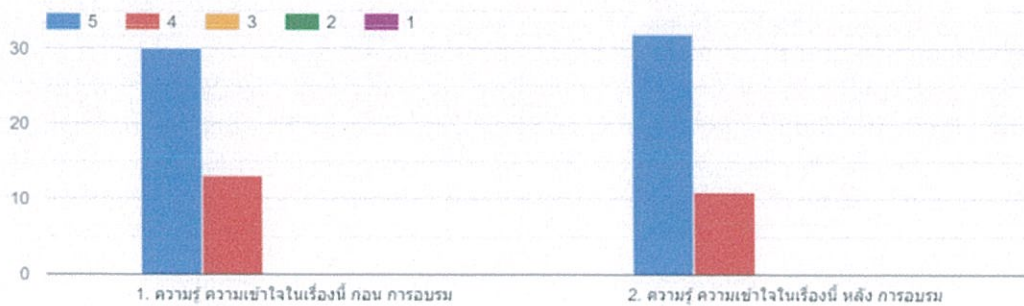
๑. ด้านวิทยากร



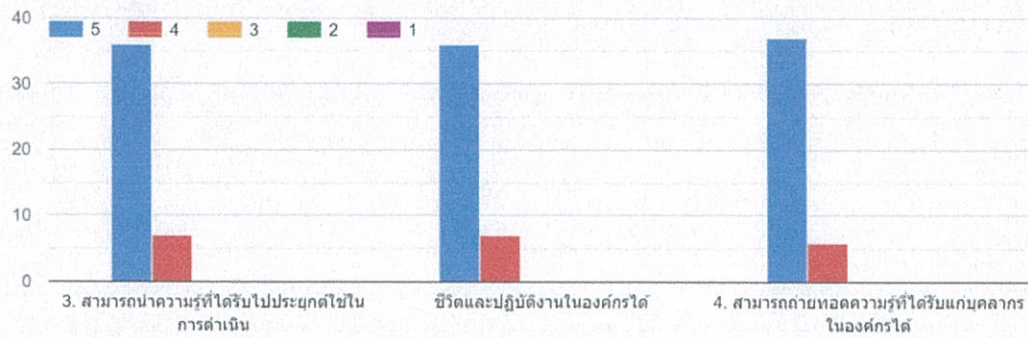
๒. ด้านหลักสูตร / สถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร



๓. ด้านความรู้ความเข้าใจ



#### ๔. ด้านการนำความรู้ไปใช้



#### สรุปประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

1. สามารถนำมาปรับปรุงในการปฏิบัติงานได้
2. ได้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และมีความเข้าใจในกระบวนการทำงานเป็นทีมมากขึ้น

#### ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

1. ควรให้มีการจัดโครงการแบบนี้ทุก ๆ ปี
2. ควรจัดให้มีกิจกรรมในการฝึกอบรมหลากหลายมากขึ้น
3. ควรมีการประชาสัมพันธ์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ ครบถ้วน

“ขอขอบคุณในความร่วมมือนอกแบบประเมินความพึงพอใจ”  
งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนหัน อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดขอนแก่น

รูปภาพรายงานผล

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลโนนหัน อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น

วัน ศุกร์ ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมน้ำผุดทุ่งนาเลา อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ





















ใบลงทะเบียน

ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในวันศุกร์ ที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมน้ำพุตนาเลา ตำบลทุ่งนาเลา อำเภอกอนสาร จังหวัดชัยภูมิ

\*\*\*\*\*

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	
๑	นายสุทธิรักษ์ เมืองสอน	นายกเทศมนตรีตำบลโนนหัน			
๒	นายภสุ โคตรศรี	รองนายกเทศมนตรีตำบลโนนหัน			
๓	นายประจวบ ดีบุญมี ณ ชุมแพ	รองนายกเทศมนตรีตำบลโนนหัน			
๔	นายมนูญ พลบุญ	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี			
๕	นายเชษฐชัย พรมนนท์	เลขานุการนายกเทศมนตรี			
๖	นายสัญญาพงศ์ จงแจ้ง	ปลัดเทศบาล			
๗	นางศุภากร ชูยกระเดื่อง	รองปลัดเทศบาล			
๘	จำเริญวิทยา ชานนท์	หัวหน้าสำนักปลัด			
๙	น.ส.กัลยารัตน์ ประเสริฐสาร	ผู้อำนวยการกองคลัง			
๑๐	นางธรรมิกา มาเพชร	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ			
๑๑	นางพรรณทิพพา มะทะฤทธิ์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง			
๑๒	น.ส.รัตน์กมล จำปามูล	นักวิชาการตรวจสอบภายใน			
๑๓	นางนภัสกร ฤทธิ์จันดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			
๑๔	จำเริญอุททยา ทาสิมมา	นิติกร			
๑๕	น.ส.ชุตติกาญจน์ ไส้กันทัต	นักทรัพยากรบุคคล			
๑๖	จำเริญจางค์ มากมี	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร			
๑๗	นางสาวฐานิดา บุตรตรา	นัดจัดการงานทั่วไป			
๑๘	นางปยุณนุช แสงราชา	นักพัฒนาชุมชน			
๑๙	นางนิตยา ทาเวียง	นักวิชาการศึกษา			
๒๐	จำเริญอุพนธ์ นิชำนาญ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย			
๒๑	จำเริญเจษฎา ซาติซา	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์			

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
			๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	
๒๒	นางสาวชลาลัย โสดาศรี	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล			
๒๓	นายคมสันต์ สุวรรณเสริฐ	นักวิชาการพัสดุ			
๒๔	นางคำตา ศรีธรรม	นักการ			
๒๕	นางสาวปรีชาติ สวัสดิ์ทอง	ครู			
๒๖	นางดอกไม้ จันทร์หล้า	ครู			
๒๗	นางกานต์นภัส ชันทะศิริ	ครู			
๒๘	น.ส. วรลักษณ์ วรรณพงษ์	ผู้ดูแลเด็ก			
๒๙	น.ส.ศิริวิมล วรรณพงษ์	ผู้ดูแลเด็ก			
๒๙	น.ส.นันทน์ภัส เสน่หา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน			
๓๐	นายพฤทธิ์ วรรณศ์	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล			
๓๑	น.ส.ชนิตาภา สัสดี	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			
๓๒	น.ส.จารุวาฬ ขุนโม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			
๓๓	นายเทพพร คำจันทร์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			
๓๔	นายเรืองเดช สามารถกุล	ช่างไม้			
๓๕	นายมีชัย ศรีหามาตร	พนักงานขับรถยนต์			
๓๖	นายอดิศร วงษ์ธรรม	พนักงานขับรถยนต์			
๓๗	นายวัฒนา ปัญญาละ	พนักงานขับรถยนต์			
๓๘	นายมนิต อินทรีย์	พนักงานขับรถยนต์			