



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนหัน

ที่ ขก.๗๐๐๑/..... วันที่ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง

เรียน นายเทศมนตรีตำบลโนนหัน/ปลัดเทศบาลตำบลโนนหัน/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรื่องเดิม

แบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง : High-Potential Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมินตนเองตามเอกสารที่มีอยู่จริง รับการตรวจจากคณะกรรมการ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบ ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

High - Potential Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ด้านที่ ๕ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอก องค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมิน องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

- ๑) Happy body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- ๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- ๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- ๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- ๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้การดำเนินการแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง :High - Potential Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการและลงข้อมูลใน <https://www.nonhan.go.th/index> เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางธรรมิกา มาเพชร)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นายสัญญาพงศ์ จงแจ้ง)

ปลัดเทศบาลตำบลโนนหัน

(นางสาวชุติกัญจน์ โสกันท์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

จำเอก (วิทยา ชานนท์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายสุทธิรักษ์ เมืองสอน)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนหัน

การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ
เทศบาลตำบลโนนทัน อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ด้านที่ ๑ Happy body สุขภาพดี

กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพที่ดีของบุคลากรในองค์กร





ด้านที่ ๒ เกื้อกูลในองค์กร

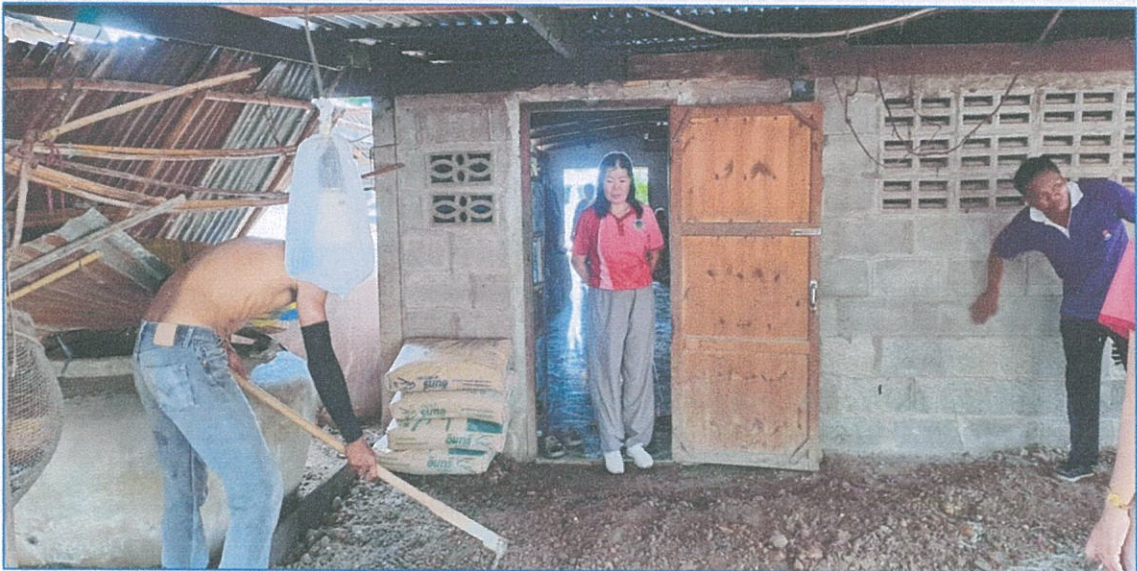
๑) กิจกรรมดำเนินการเยี่ยมผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม







๒) กิจกรรมดำเนินการปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้กับผู้ด้อยโอกาส



ด้านที่ ๓ Happy Society ความสามัคคีในองค์กร

กิจกรรมวันสำคัญของชาติ



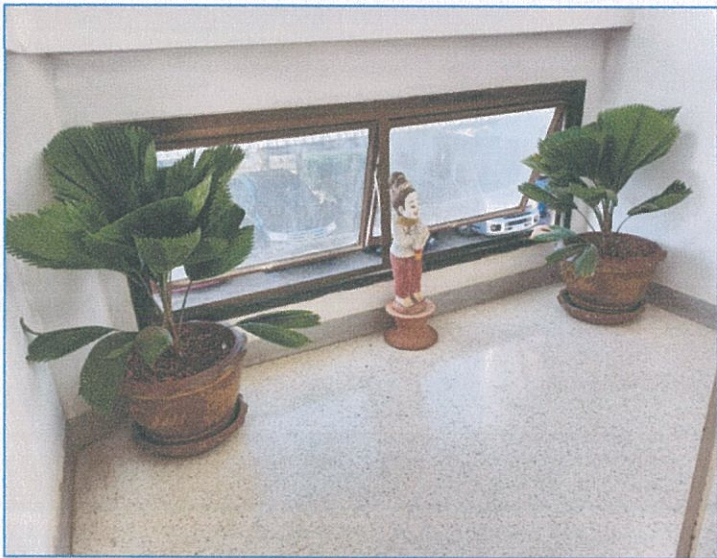
กิจกรรมปั่น วิ่ง เดิน เฉลิมพระเกียรติ



ด้านที่ ๔ Happy Relax สภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ในองค์กร





กิจกรรม ๕ ส เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่



ตัวชี้วัดที่ ๕ ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ



ตัวชี้วัดที่ ๖ ส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรม

กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรในองค์กร



ตัวชีวิตที่ ๗ ส่งเสริมการออม และการวางแผนการใช้จ่าย

กิจกรรมส่งเสริมการออมเงินในองค์กร





ตัวชี้วัดที่ ๘ สถาบันครอบครัวที่อบอุ่น

กิจกรรมรดน้ำและขอพรผู้สูงอายุ



กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ

