

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลโนนหัน
อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่ของเทศบาลโดยมีการปรับปรุงอัตรากำลัง ๓ ปีและการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘</p>	
<p>-ประกาศเทศบาลตำบลโนนหัน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>-ประกาศเทศบาลตำบลโนนหัน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ผลบังคับใช้</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ -๓๑ มี.ค.๖๘)</p> <p>ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค.๖๘ -๓๐ ก.ย.๖๘)</p>	

แผนพัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลโนนหัน อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สร้างฐานความรู้ และ สมรรถนะที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กำหนด	๑) โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม	ร้อยละของ บุคคลที่ผ่าน หลักสูตร ปฐมนิเทศ ข้าราชการ หรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๓๔ คน	๔๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรม
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑.หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ ๒.หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน ๓.หลักสูตรนักวิชาการศึกษา ๔.หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล ๕.หลักสูตรนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ๖.หลักสูตรนักวิชาการ สาธารณสุข ๗.หลักสูตรนิติกร ๘.หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันฯ		๘ คน	๔๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ