



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดเทศบาล / งานธุรการ โทร. ๐-๔๓๓๙-๑๓๖๔ ต่อ.๑๓

ที่ ขก. ๗๐๐๑/.....วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโนนหัน

ตามที่เทศบาลตำบลโนนหัน ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการที่มีจุดมุ่งหมายที่ก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดแนวทางยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็นเครื่องมือในการช่วยแนะนำและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ที่ส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ให้บรรลุเป้าหมาย และตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนนการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไปจึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลโนนหัน อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น มีค่าคะแนน ๔๙.๒๗ คะแนน อยู่ในระดับ F โดยเทศบาลตำบลโนนหัน ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จากข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวฐานิดา บุตรตรา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

-ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- 

ลงชื่อ.....




(นางดวงใจ กรเวนกิจ)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

-ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลโนนหัน

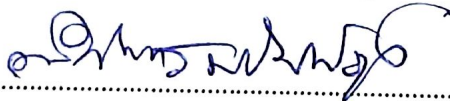
- 

ลงชื่อ.....



(นายสัญญาพงศ์ จงแจ้ง)
ปลัดเทศบาลตำบลโนนหัน

-ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลโนนหัน



ลงชื่อ.....



(นายสุทธิรักษ์ เมืองสอน)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนหัน



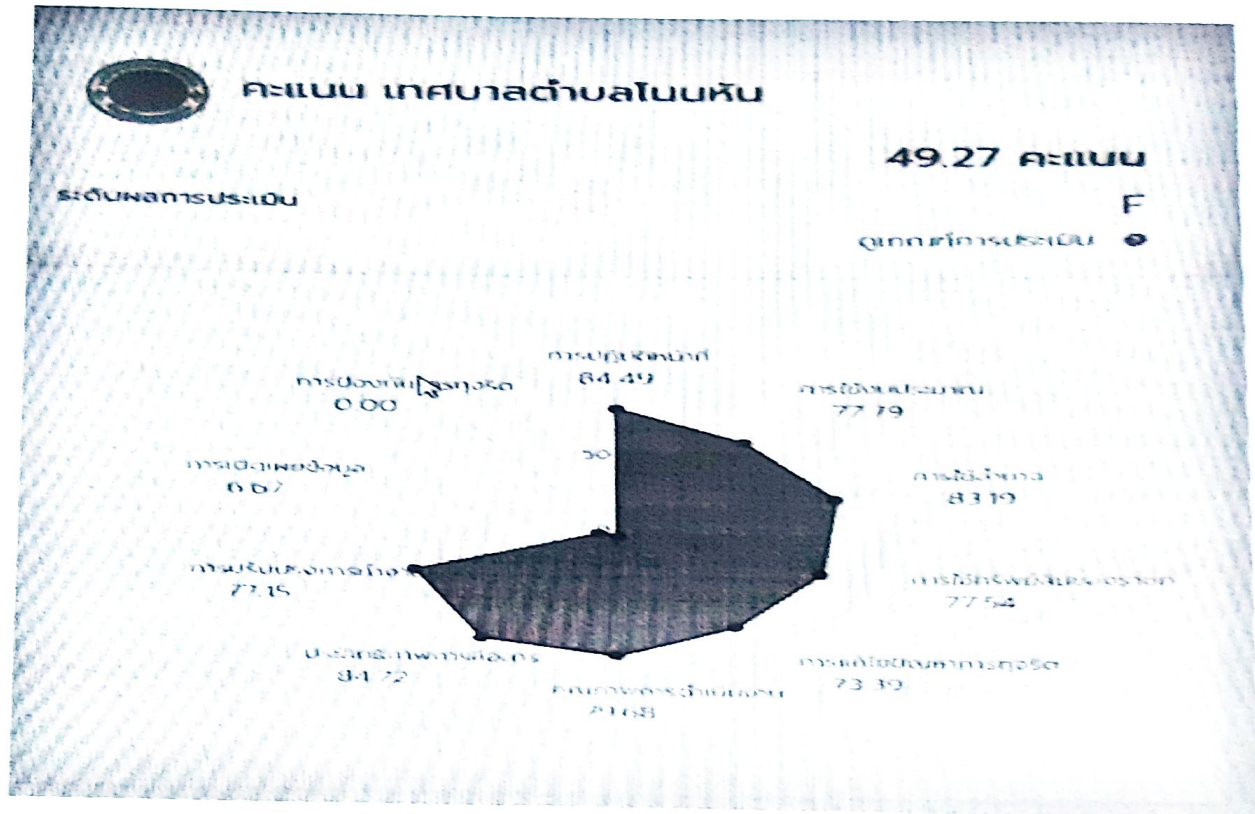
วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลโนนหัน
อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลโนนหัน อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดขอนแก่น

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลโนนหัน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ เทศบาลตำบลโนนหัน พบว่า มีผลคะแนน ๔๙.๒๗ คะแนน อยู่ในระดับ F ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.72
2	การปฏิบัติหน้าที่	84.49
3	การใช้อำนาจ	83.19
4	คุณภาพการดำเนินงาน	79.68
5	การใช้งบประมาณ	77.79
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	77.54
7	การปรับปรุงการดำเนินงาน	77.15
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	73.39
9	การเปิดเผยข้อมูล	6.67
10	การป้องกันการทุจริต	0.00

คะแนนสูงสุด: 84.72 คะแนน คะแนนต่ำสุด: 0.00 คะแนน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ของเทศบาลตำบลโนนทัน อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๔.๕๗
๒.การใช้งบประมาณ	๗๗.๗๐
๓.การใช้อำนาจ	๘๓.๑๓
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๕๔
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๓.๓๗
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๖๘
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๗๒
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๑๘
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๖.๖๗
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐
คะแนนเฉลี่ย	๔๗.๒๗
ระดับผลการประเมิน	F

๒. โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	ข้อบกพร่อง	แนวทางการพัฒนาปรับปรุง	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	การปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการไม่ชัดเจนเพียงพอ	ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบให้ผู้มาติดต่อหรือมาใช้บริการทราบอย่างทั่วถึง	สำนักปลัด ทุกกอง/ทุกงาน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	การใช้จ่ายงบประมาณเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานไม่ค่อยทราบข้อมูลการใช้จ่ายเท่าที่ควร	ประชาสัมพันธ์แจ้งข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บุคลากรภายในทราบ	กองคลัง
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	การประเมินผลการปฏิบัติงานการมอบหมายงาน	จัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อให้เห็นความคิดเห็นในการกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากร	ทุกหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-หน่วยงานไม่มีมาตรการกำกับดูแล ตรวจสอบการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว -บุคลากรในหน่วยงานไม่ค่อยรู้แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	กำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และประชาสัมพันธ์แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงระเบียบ หลักเกณฑ์ เพื่อถือเป็นการปฏิบัติอย่างทั่วถึง	สำนักปลัด/กองคลัง
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-การให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตยังไม่เพียงพอ -การดำเนินการต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงานยังไม่ชัดเจน	-กำหนดมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเพื่อถือเป็นการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ -จัดอบรม/กิจกรรมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	สำนักปลัด
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	-การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ยังมีความบกพร่องในการให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ -การทำงานคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมน้อยเกินไป	ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง	สำนักปลัด ทุกกอง/ทุกงาน

ตัวชี้วัด	ข้อบกพร่อง	แนวทางการพัฒนาปรับปรุง	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	-การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ยังมีความบกพร่องในการ ให้บริการต่อผู้มาติดต่อ ราชการ -การทำงานคำนึงถึงประโยชน์ ของประชาชนและส่วนรวม น้อยเกินไป	ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและ ขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง	สำนักปลัด ทุกกอง/ทุกงาน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	การประชาสัมพันธ์ การ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อสื่อสารยัง ไม่เพียงพอ	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผย ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล	สำนักปลัด
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	การปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนดำเนินงาน การนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการ ให้บริการของหน่วยงาน ยังไม่ดีพอ	สร้างกระบวนการในการปฏิบัติงาน ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากร เพื่อทบทวนปัญหาและอุปสรรคใน การปฏิบัติงานให้เป็นระบบ	สำนักปลัด ทุกกอง/ทุกงาน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	การเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ ไม่เชื่อมโยงกับหน้าเว็บไซต์ หลัก	ประสานผู้จัดทำเว็บไซต์เพื่อการ แก้ไขปรับปรุง	สำนักปลัด/ ผู้ดูแลเว็บไซต์
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	การจัดทำและดูแลเว็บไซต์ ของเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลมีทักษะ ไม่เพียงพอ	ขอรับการแนะนำจากผู้จัดทำเว็บไซต์ เพื่อฝึกทักษะให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแล เว็บไซต์ในส่วนที่จะดำเนินการได้	สำนักปลัด/ ผู้ดูแลเว็บไซต์

๓. แนวทางการดำเนินการปรับปรุงพัฒนา ดังนี้

๑. จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชนได้หลากหลายช่องทางมากขึ้น สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อนและเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูล

๒. จัดทำช่องทางการให้บริการผ่านระบบ E-service โดยต้องเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. ตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลาพร้อมที่จะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ

๔. พัฒนาระบบเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลและสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อรองรับการประเมิน ITA

๕. จัดให้มีการประชุมชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจประเด็นการประเมินตามตัวชี้วัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ และกำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการในแต่ละประเด็น ตามตัวชี้วัด เพื่อนำสู่การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ต่อไป

๖. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA