

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลโนนหัน
อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

รายละเอียดการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลโนนหัน อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	การวางแผนกำลังคน	<p>๑. เพื่อให้เทศบาล มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างพนักงานจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน อันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายของเทศบาล</p> <p>๒. เพื่อให้เทศบาล มีการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงานการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามกฎหมายจัดตั้งเทศบาลและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒</p> <p>๓. เพื่อให้เทศบาล สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลโนนหัน เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นในการปฏิบัติภารกิจ ซึ่งจะสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</p> <p>๔. เพื่อให้เทศบาลสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p> <p>ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลโนนหัน ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังไปทั้งหมด จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>- ประกาศเทศบาลตำบลโนนหัน เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ ในการประชุมคณะกรรมการจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘</p>	

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	<p>๑.เพื่อให้เทศบาลได้มีการบริหาร จัดสรร อัตรากำลังคนให้เข้าสู่ กรอบอัตรากำลังที่ว่าง เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลโนนหัน</p> <p>๒.เพื่อเป็นการเปลี่ยนแปลงอัตรากำลังคน และเปลี่ยนแปลงประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>มีรายละเอียดดังนี้</p> <p>๑.การบรรจุแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง -ไม่มีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล</p> <p>๒.การรับโอนพนักงานเทศบาลและหรือพนักงานครูเทศบาล -ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีการรับโอนพนักงานเทศบาลฯดังนี้</p> <p>ให้โอน</p> <p>๑.นางพรรณทิพพา มะทะฤทธิ์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง ให้โอน วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ตามประกาศมติ ก.ท.จ ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘</p> <p>รับโอน</p> <p>๑.นายณัฐวุฒิ วิเศษวงษา ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล รับโอน วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตามประกาศมติ ก.ท.จ ขอนแก่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๒.นางสาววรภาพร ลินกลาง ตำแหน่ง ครู ระดับชำนาญการ รับโอน วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ตามประกาศมติ ก.ท.จ ขอนแก่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๓.นางสาวธีราพร ต่อศรี ตำแหน่ง ครูระดับชำนาญการพิเศษ รับโอน วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ ตามประกาศมติ ก.ท.จ ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘</p> <p>๔.นางสาวขวัญเรือน ภูมิคอนสาร ตำแหน่ง นักวิชาการปฏิบัติการ รับโอน วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ตามประกาศมติ ก.ท.จ ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗</p>	

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>๑. เพื่อวัดผลศักยภาพการทำงานของพนักงาน ของแต่ละตำแหน่ง ได้ระดับใดดีกว่าหรือต่ำกว่ามาตรฐานที่วางไว้ และอาจทำให้เห็นจุดเด่น-จุดด้อยของพนักงานแต่ละคนได้มากขึ้น</p> <p>๒. เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือโยกย้าย หากพบว่าพนักงานมีศักยภาพสูง มีผลต่อการเลื่อนระดับที่เหมาะสมกับความสามารถ</p> <p>๓. เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน เลื่อนค่าจ้าง ที่เหมาะสมและเป็นแรงจูงใจในการทำงาน และเพิ่มประสิทธิผลของงานได้เช่นกัน</p> <p>๔. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน ทำให้พนักงานได้รู้ถึงศักยภาพของตนเอง และพิจารณาถึงจุดบกพร่อง และพัฒนาจุดดีเด่นของตนเอง</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลพนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลโนนหัน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑. พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๘ ราย</p> <p>๒. พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๔ ราย</p> <p>๓. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย</p> <p>๔. พนักงานจ้าง จำนวน ๑๕ ราย</p>	

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔	การพัฒนาบุคลากรและสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	<p>๑. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและเสริมสร้าง พัฒนาตนเองให้มีการพัฒนาอยู่เสมอ สัมผัสความรู้ ทักษะ และสมรรถนะให้มีความชำนาญมากขึ้น</p> <p>๒. เป็นการวางแผนการความก้าวหน้าในอาชีพ สร้างความชัดเจนในเกณฑ์ และกระบวนการเลื่อนระดับ โอน ย้าย เพื่อให้สามารถคัดสรรบุคลากรที่เหมาะสมกับคุณสมบัติในงาน</p> <p>๓. สามารถเลือกสรรบุคลากรที่ต้องการในงานและสอดคล้องกับพันธกิจและคุณค่าขององค์กร</p> <p>๔. สามารถให้คนเก่ง คนดีได้มีโอกาสในการเลื่อนตำแหน่งที่สูงกว่า</p> <p>๕. สร้างขวัญ กำลังใจและพนักงานในองค์กร</p>	<p>ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ได้เข้ารับการอบรมตามสายงาน โดยเทศบาลตำบลโนนหัน มีทั้งหมด ๑๕ สายงาน ได้เข้ารับการอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๙ สายงาน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒.งานการเจ้าหน้าที่ ๓.งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.งานการศึกษา ๕.งานการเงินและบัญชี ๖.งานพศุและทรัพย์สิน ๗.งานสาธารณสุขโรค ๘.งานธุรการ ๙.งานป้องกันและบรรณเทาสาธารณภัย <p>คิดเป็นร้อยละ ๘๐ %</p>	

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลโนนหัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘

๑.การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

รายละเอียด	ประเภททั่วไป (ระดับชำนาญการ)	ประเภทระดับผู้บริหาร (ระดับ ต้น)
การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	จำนวน - คน	จำนวน - คน

๒.การโอนย้าย

รายละเอียดข้อมูล	จำนวน
๒.๑ การรับโอน (ย้าย) พนักงานครู มาดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	จำนวน ๓ ราย
๒.๒ การย้ายพนักงานเทศบาล ไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นในระดับเดียวกัน	จำนวน ๑ ราย
๒.๓ การย้ายพนักงานเทศบาล ไปดำรงตำแหน่งสายงานระดับสูงขึ้น	จำนวน ๑ ราย

๓.การฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ

๓.๑ การจัดฝึกอบรม โดยสำนักปลัด ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ ๒๕๖๘						จำนวนหลักสูตร
						๖
๓.๑ การจัดฝึกอบรม โดยงานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด ดำเนินการจัดส่งบุคคลเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก และเทศบาลตำบลโนนหันดำเนินการเอง	ผู้บริหารเทศบาล	สมาชิกสภาเทศบาล	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	จำนวนคำสั่งไปราชการ
	๕	๑๒	๑๘	-	๕	๘

สรุปรับโอน และให้โอนพนักงานเทศบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ส่วนราชการ	รับโอนพนักงานเทศบาล	ให้โอนพนักงานเทศบาล	หมายเหตุ
๑	สำนักปลัด	๔	๑	
๒	กองคลัง	-	-	
๓	กองช่าง	-	-	
	รวม	๔	๑	

สรุปอัตรากำลัง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลโนนหัน

ที่	ส่วนราชการ	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	หมายเหตุ
		คนครอง	คนครอง	คนครอง	คนครอง	
๑	ปลัดเทศบาล	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดเทศบาล	๑	-	-	-	
๓	สำนักปลัดเทศบาล	๑๓	๑	๙	๑	
๔	กองคลัง	๒	-	๓	-	
๕	กองช่าง	๑	-	๒	-	
รวม		๑๘	๑	๑๔	๑	