



ประกาศเทศบาลตำบลโนนหัน
เรื่อง ยกเลิกประกาศรับสมัครบุคคลรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง

ตามประกาศเทศบาลตำบลโนนหัน อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ดังนี้

- | | | |
|-------------|---|---------------|
| (๑) ตำแหน่ง | ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| | สังกัด กองช่าง งานสาธารณูปโภค | |
| (๒) ตำแหน่ง | พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| | สังกัด สำนักปลัด งานธุรการ | |
| (๓) ตำแหน่ง | พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| | สังกัด สำนักปลัด งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | |
| (๔) ตำแหน่ง | พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| | สังกัด กองช่าง งานไฟฟ้าและสถานที่ | |
| (๕) ตำแหน่ง | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| | สังกัด สำนักปลัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลโนนหัน | |
| (๖) ตำแหน่ง | คนงาน (กองช่าง) | จำนวน ๑ อัตรา |

เนื่องจากเทศบาลตำบลโนนหันอยู่ระหว่างปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีและโครงสร้างส่วนราชการ ประกาศเทศบาลตำบลโนนหัน เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีความคลาดเคลื่อน และหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรยังไม่ครบถ้วน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบบริหารงานบุคคลประกอบกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง นั้น

เทศบาลตำบลโนนหัน จึงประกาศยกเลิกการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ตามประกาศดังกล่าว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญส่ง ทองมูล)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนหัน



ประกาศเทศบาลตำบลโนนหัน
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลโนนหัน จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลโนนหัน อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลโนนหัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๘, ๑๙ และ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ)

(๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ)

(๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด สำนักปลัด งานธุรการ

(๒) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด สำนักปลัด งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๓) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองช่าง งานไฟฟ้าและสถานที่

(๔) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด สำนักปลัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลโนนหัน

๑.๓ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

(๑) ตำแหน่ง คนงาน (กองช่าง) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเป็นพนักงานจ้าง

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

/ ๕ ไม่...

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ในวันทำสัญญาจ้างต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ พระภิกษุ สามเณร นักพรต ชี หรือพราหมณ์ ไม่สามารถสมัครเข้ารับ การสรรหาและการเลือกสรรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว. ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๘ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งกรมมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ผนวก ก)

๓. ลักษณะงาน ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ค่าตอบแทน และกำหนดระยะเวลาการจ้าง (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ผนวก ก)

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|---|------------------------------|
| (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาคำ
ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี | ขนาด ๑.๕ นิ้ว
จำนวน ๓ รูป |
| (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) สำเนาวุฒิการศึกษา และสำเนาทะเบียนแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณวุฒิเฉพาะตำแหน่ง โดยผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร | จำนวน ๑ ชุด |
| (๕) หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งรับรองว่ามีทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (สำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และผู้ดูแลเด็ก) | จำนวน ๑ ชุด |
| (๖) สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย โดยต้องได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ กรณีสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด งานธุรการ) | จำนวน ๑ ชุด |
| (๗) สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย ประเภท ๒ ขึ้นไป โดยต้องได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ กรณีสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) (สำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ กองช่าง งานไฟฟ้าและสถานที่) | จำนวน ๑ ชุด |

/ (๘) สำเนา...

- (๘) สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย จำนวน ๑ ชุด
(สำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด งานธุรการ)
- (๙) สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย ประเภท ๒ ขึ้นไป จำนวน ๑ ชุด
(สำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)
(สำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ กองช่าง งานไฟฟ้าและสถานที่)
- (๑๐) ใบรับรองแพทย์ปริญญาบัตร ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.
ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) หรือตามประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด
ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย (ฉบับจริง) โดยสถานพยาบาล
ของรัฐ หรือสถานพยาบาลเอกชนโดยแพทย์ปริญญา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๑๑) สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.๔๓ เฉพาะผู้สมัครเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๑๒) หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล, ทะเบียนสมรส, ทะเบียนหย่า,
ใบขับขี่ หรือหนังสือรับรองการทำงาน จำนวน ๑ ฉบับ

อนึ่ง ผู้สมัครต้องลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารที่เป็นสำเนาทุกฉบับ และต้องยื่น
เอกสารให้ครบถ้วนในวันที่ยื่นใบสมัคร กรณีมีเอกสารไม่ครบตามที่กำหนดไว้ดังกล่าวข้างต้น เจ้าหน้าที่รับสมัคร
จะไม่รับใบสมัครโดยเด็ดขาด

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ และลักษณะ
ต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัคร และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครตามที่ประกาศรับสมัครจริง และจะต้อง
กรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด กรณียื่น
เอกสารไม่ครบถ้วนจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และหากมีกรณีมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครจะ
ถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด เทศบาล
ตำบลโนนหันจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร หรือถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและไม่มี
สิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดๆ

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๕.๑ รับสมัครระหว่าง วันที่ ๑๒ - ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันและเวลา
ราชการ ณ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลโนนหัน หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เพจ
เฟสบุ๊คเทศบาลตำบลโนนหัน หรือโทร ๐๔๓ ๓๔๑ ๓๖๔

๕.๒ วิธีการรับสมัคร ให้ผู้ประสงค์จะสมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมเอกสารที่กำหนด
โดยให้ลงลายมือชื่อรับรองเอกสารในสำเนาเอกสารทุกฉบับ ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครภายในวันเวลาที่กำหนด

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครในอัตรา ดังนี้

๖.๑ ผู้สมัครตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร
ในอัตรา ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๖.๒ ผู้สมัครตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครในอัตรา
ตำแหน่งละ ๕๐ บาท (ห้าสิบบาทถ้วน)

ทั้งนี้ สำหรับค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ผู้สมัครไม่ว่ากรณีใดๆ

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วัน เวลา สถานที่ในการเลือกสรร และการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

เทศบาลตำบลโนนหัน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วัน เวลา สถานที่ในการเลือกสรร และการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าอาคารสำนักงานเทศบาลตำบลโนนหัน และเพจเฟซบุ๊กเทศบาลตำบลโนนหัน และเว็บไซต์เทศบาลตำบลโนนหัน อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น www.nonhan.go.th/

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

เทศบาลตำบลโนนหัน จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลโดยวิธีการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลตำบลโนนหันกำหนด

๘.๑ วิธีการเลือกสรรพนักงานจ้าง ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ) ดังนี้

- การประเมินภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
- การประเมินภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
- การประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๘.๒ วิธีการเลือกสรรพนักงานจ้าง ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ) ดังนี้

- การประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๘.๓ วิธีการเลือกสรรพนักงานจ้าง ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

- การประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ผนวก ข)

๙. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนการประเมินในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลโนนหัน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าอาคารสำนักงานเทศบาลตำบลโนนหัน และเพจเฟซบุ๊ก เทศบาลตำบลโนนหัน และเว็บไซต์เทศบาลตำบลโนนหัน อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น www.nonhan.go.th/

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลโนนหัน จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้รับสูงสุดลงมาตามลำดับ ดังนี้

๙.๑ ถ้าคะแนนรวมที่สอบได้เท่ากัน ให้ผู้ที่สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๒ ถ้าคะแนนรวมและคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เท่ากัน ให้ผู้ที่สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๓ ถ้ายังได้คะแนนรวมเท่ากันและคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) และคะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบ ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๔ บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรมีกำหนดให้มีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๙.๕ ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในระยะเวลาที่เทศบาล

ตำบลโนนหันกำหนด

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้ใน

สัญญาจ้าง

(๔) พันกำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

(๕) เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น มีมติในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่าง

อื่น

๑๒. เงื่อนไขการจ้าง

๑๒.๑ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภูก่อน จึงจะทำสัญญาจ้างได้ โดยจะได้รับการจัดจ้างและแต่งตั้งตามตำแหน่งที่สอบได้ และตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๑๒.๒ ระยะเวลาการจ้าง ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ จะได้รับการจัดจ้างตามสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลโนนหัน

๑๒.๓ เทศบาลตำบลโนนหัน กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง และพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณเพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการเลื่อนค่าตอบแทน การต่อสัญญาจ้าง การเลิกจ้าง และอื่นๆ

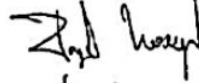
๑๒.๔ กรณีผู้สอบได้ และถึงลำดับที่ที่ได้รับการจัดจ้างและแต่งตั้ง มีคุณสมบัติที่สูงกว่าในประกาศฉบับนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร่องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนมิได้

๑๒.๕ ในวันทำสัญญาจ้าง ผู้ซึ่งได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างจะต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศฉบับนี้

๑๒.๖ หากเทศบาลตำบลโนนหัน ได้ตรวจพบภายหลังว่ามีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร ผู้สมัครจะต้องถูกเพิกถอนสิทธิการได้รับการสรรหาและเลือกสรร และต้องคืนเงินค่าตอบแทนนับตั้งแต่วันที่ได้รับการจัดจ้าง โดยไม่อาจเรียกร้องสิทธิประโยชน์ใดๆ ที่ถูกเพิกถอนได้

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบุญส่ง ทองมูล)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนหัน